

# Organisaatioiden johtaminen (AMNGT-A1001)

## SYLLABUS (Toukokuu 2024)

### Versio 2.5.2024

Opettajien yhteystiedot	Kurssin tiedot
<b>Nimi:</b> Oona Hilkamo	<b>Kurssin asema:</b> KTK-tutkinto, liiketoimintaosaamisen perusteet
<b>S-posti:</b> <a href="mailto:oonahilkamo@aalto.fi">oonahilkamo@aalto.fi</a> ;	<b>Lukuvuosi:</b> Kesä 2024
<b>Vastaanottoaika:</b> kts. kurssin kotisivu	<b>Kurssin kotisivu:</b> MyCourses

## 1. SISÄLTÖ

Organisaatiot ovat toiminnan perusyksikkö – opiskelemme, teemme töitä ja vietämme vapaa-aikaa erilaisissa organisaatioissa. Organisaatiot syntyvät, koska yksilöt eivät kykene saavuttamaan erilaisia tavoitteita yksin. Toisaalta ihmiset tekevät organisaation. Organisaatioiden johtaminen ja tehokkaiden organisaatioiden kehittäminen on erittäin haastavaa. Yhtäältä niiden jäsenillä on eri tavoitteita ja motiiveja, joiden ympärille muodostuu erilaisia ryhmittymiä. Suuremmat organisaatiot myös jakaantuvat useisiin toimintoihin (esim. talous, valmistus ja markkinointi), joilla on usein omanlaisensa toimintatavat ja päämäärät. Toisaalta organisaatioiden ympäristössä toimii monia muitakin, jotka kilpailevat samoista resursseista, ja ympäristö on jatkuvassa muutoksessa. Organisaation jäsenet kykenevät vain rajatusti tunnistamaan ja hallitsemaan näitä muutoksia. Kuitenkin elinehto on kyky reagoida kilpailuun ja ympäristöön sekä suunnitella toimintaa lyhyellä ja pitkällä aikajänteellä. Pelkkä reagointi ei riitä – on myös osattava luoda ja johtaa muutosta. Kaiken tämä keskellä organisaation jäsenten on pysyttävä terveinä ja hyvinvoivina säilyttääkseen toimintakykynsä ja motivaationsa.

Johtaminen on toimintaa ja tieteenala, jonka tavoitteena on tukea organisaation päämäärien saavuttamista yhdessä muiden kanssa – sisäisten ryhmittymien sekä kilpailun ja ympäristön muutoksen ristipaineessa. Johtamisen perusteet -kurssi antaa opiskelijoille ymmärryksen johtamisen peruskysymyksistä ja opastaa keskeisten analyysityökalujen käytössä. Luentojen teemoja ovat mm. motivaatio, oman hyvinvoinnin ja suorituskyvyn johtaminen, tiimityö, henkilöstön johtaminen, strategian suunnittelu ja jalkauttaminen sekä muutoksen hallinta. Käsittelemme liikkeenjohdon uusimmat trendit ja suuntaukset, ja pohdimme kuinka yrityksen liiketoimintaympäristö mahdollistaa ja rajoittaa sen toimintaa.

**Kurssikirja:** Chuck Williams: *MGMT*, 9th edition (saatavilla Aallon kirjastosta)  
Myös uudemmat painokset käyvät. Tarkemmat kappale tiedot näet kurssin aikataulusta.

## 2. ESITIEDOT

Ei esitietovaatimuksia.

### 3. OSAAMISTAVOITTEET

Kurssin tarkoituksena on oppia yritysten ja muiden organisaatioiden johtamisen peruskäsitteet, ymmärtää niiden sovelluksia käytännössä ja ottaa käyttöön analyysityökaluja.

Kurssin jälkeen opiskelijat

- 1) tuntevat päätöksenteon mallit ja johtajuuden keskeisimmät tyylit ja muodot
- 2) ymmärtävät ihmisten motivaation ja oppimisen roolin organisaatioiden toiminnassa
- 3) tuntevat tehokkaan organisoinnin ja henkilöstöjohtamisen periaatteet
- 4) tuntevat ryhmä- ja tiimityön organisoinnin perusteet ja osaavat analysoida tiimityön toimintaa ja tuloksellisuutta
- 5) tuntevat strategian luomisen ja jalkauttamisen keskeiset piirteet ja osaavat käyttää keskeisiä työkaluja
- 6) ymmärtävät muutoksen johtamisen ja toimialamurrosten keskeisiä haasteita organisaatioiden toiminnalle

### 4. TEHTÄVÄT

Kurssin arvosana koostuu itsenäistä töistä (30%), ryhmätöistä (30%) sekä tentistä (40%).

**Kaikki kurssin deadlinet ovat ehdottomia eikä myöhästyneitä palautuksia oteta vastaan.** Aloita siis tehtävien tekeminen ajoissa ja palauta ne hyvissä ajoin ennen takarajaa. Kaikkien palautusten DL annettuna päivänä on klo 23.55, jolloin MyCoursesin palautuskansio sulkeutuu.

Arviointi tapahtuu arvosana-asteikolla 0-5. Kurssin arvosanan laskemiseksi osasuorituksille lasketaan painotettu keskiarvo. Kaikista töistä on saatava hyväksytty arvosana, jotta kurssista saa suoritusmerkinnän. Kurssin lopullinen arvosana on aina kokonaisluku.

#### Yksilötehtävät (10% + 20% arvosanasta)

##### 1. Quizzit (10%)

Osallistut kurssin aikana kolmeen quizziin, jotka aukeavat 21.5., 28.5. ja 11.6., jokainen 24 tunniksi. Quizzit auttavat sinua hahmottamaan osaamisesi kehittymistä kurssin aikana. Jokaisessa quizzissa on 10 kysymystä ja sinulla on 15 minuuttia aikaa tehdä quiz siitä hetkestä alkaen, kun aloitat.

##### 2. Reflektiivinen essee (20%)

Esseen pituus 1000-1200 sanaa, ja se palautetaan MyCoursesiin **20.5. klo 23:55** mennessä. Myöhästyneitä palautuksia ei oteta vastaan. Tehtävän ohjeistus löytyy MyCoursesista, ja se käydään läpi liveluennolla 7.5.

#### Ryhmätyö (30% arvosanasta)

Ryhmätyö tehdään 4-5 henkilön tiimeissä. **Ryhmäilmoittautuminen on auki MyCoursesissa 14.5.-16.5.** Ryhmät vahvistetaan tiistaina 21.5. Mikäli ryhmän kaikkia jäseniä ei ole tähän mennessä tavoitettu, ryhmiä yhdistellään ja uudet ryhmät vahvistetaan

klo 17 mennessä. Ryhmien vahvistamisen jälkeen niiden kokoonpanoihin ei enää tehdä muutoksia. Ryhmätyö ohjeistetaan tarkemmin vastaanotolla 28.5. Jokaisesta ryhmästä olisi hyvä olla paikalla ainakin kaksi jäsentä!

## 5. TENTTI (40 %)

Tentitään koko kurssin aikana käydyt sisällöt, luennoilla käsitellyt asiat ja kurssin verkkosivuilla jaetut lukumateriaalit. Tentissä tulee osoittaa kurssimateriaalien ja lukemistojen tuntemus.

### Tenttijankohdat

HUOM! Kurssin kaikki tentit järjestetään MyCourses -verkko-oppimisympäristössä.

- Kurssitentti 20.6.2024 klo 16.00-19.00 (ei tarvita erillistä ilmoittautumista)
- Uusintatentti 15.8.2024 klo 16.00-19.00 (Uusintatenttiin ilmoitauduttava Sisussa 24.7. klo 9.00 - 14.8. klo 16.00 välisenä aikana.)
- Uusintatentti 19.9.2024 klo 16.00-19.00 (Uusintatenttiin ilmoitauduttava Sisussa 28.8. klo 9.00 - 18.9. klo 16.00 välisenä aikana.)

## 6. KURSSIN AIKATAULU

Päivä	Aiheet	Lukemisto	Muuta
7.5.	Johtaminen tieteenalana, johtamisajattelun historia, kurssin käytännön järjestelyt	Kurssikirjan luvut 1-3	Liveluento Zoom klo 17:00-18.30, linkki MyCoursesissa
7.5.	<b>Moduuli I: Organisaatiokäyttäytyminen</b>		
	Motivaatio ja itsensä johtaminen	Kurssikirjan luku 13  Fowler (2014). What Maslow's Hierarchy Won't Tell You About Motivation. Harvard Business Review.  Christensen (2010). How will you measure your life. Harvard Business Review.	
	Ryhmät ja tiimityöskentely	Kurssikirjan luvut 10 ja 5-5	
	Johtaminen	Kurssikirjan luku 14	
14.5.	Zoom-vastaanotto klo 17-18		
14.5.	<b>Moduuli II: Johtaminen organisaatiossa</b>		
	Organisaation rakenne ja design	Kurssikirjan luku 9	
	Henkilöstöjohtaminen, työhyvinvointi	Kurssikirjan luku 11  Hamel (2011). First, Let's Fire All the Managers. Harvard Business Review.	

	Kulttuuri, monimuotoisuus ja inkluusio	Kurssikirjan luku 12 Phillips (2014). How diversity works. Scientific American.	
20.5.	DL Reflektiivinen essee		
21.5.	Quiz 1 aukeaa (avoinna 21.5. klo 18 – 22.5. klo 18)		
21.5.	<b>Moduuli III: Strateginen johtaminen</b>		
	Strateginen suunnittelu ja analyysi	Kurssikirjan luvut 5, 6 ja 8 Porter (1996). What is Strategy. Harvard Business Review.	
	Strategiasta käytäntöön	Kurssikirjan luvut 5 ja 6 Neilson et al. (2008). The Secrets to Successful Strategy Execution. Harvard Business Review.	
	Arviointi ja organisaatiomuutos	Kurssikirjan luvut 7 ja 16	
28.5.	Zoom-vastaanotto klo 17-18		
28.5.	Quiz 2 aukeaa		
4.6.	DL, ryhmätyön 1. versio		
11.6	Quiz 3 aukeaa		
18.6.	Kurssin yhteenvetoluento		Liveluento Zoom 17.00–18.30
18.6	DL Ryhmätyö		
20.6.	Kurssitentti		

## 7. TYÖMÄÄRÄ

Kurssimateriaalien opiskelu (sis. luentotalenteet, osallistuminen etäluennoille, kurssin lukemistot)	52 h
Harjoitustyöt	81 h
Tenttiin valmistautuminen ja tentti	27 h
<b>Yhteensä</b>	<b>160 h</b>

## 8. EETTISET SÄÄNNÖT

Aalto-yliopiston opiskelua koskevat eettiset säännöt ja niiden rikkomusten käsittely:  
<https://into.aalto.fi/pages/viewpage.action?pageId=3772443>

## 9. MUITA ASIOITA

- Kurssimateriaalit ovat jaossa kurssin aikana verkkosivuilla (MyCourses)
- Kurssin syllabus ei sido opettajia, ja siihen saattaa tulla kurssin aikana muutoksia. Muutoksista tiedotetaan kurssin MyCourses-sivulla.

- Kurssi on hyvin intensiivinen. Varaa siis hyvin aikaa kurssin lukemistojen läpikäyntiin ja harjoitustöiden tekemiseen. Harjoitustöiden palautuspäivämäärät ovat ehdottomia!
- Jos tarvitset henkilökohtaisia opintojärjestelyjä, ole pikimmiten yhteydessä kurssin opettajiin sekä avoimen yliopiston toimistoon. Lisätietoja:  
<https://www.aalto.fi/fi/palvelut/henkilokohtaiset-opintojarjestelyt>