

Casekuvaus ohjeet

- Ryhmätyö
- Palautetaan MyCourses sivun tehtävät -sivulle viimeistään **sunnuntaina 3.11.2019 klo. 23.59**

1) Tehtävän tarkoitus

Tehtävän avulla kurssilaiset pääsevät konkreettisesti tarkastelemaan erilaisten organisaatioiden palkitsemiskäytäntöjä. Tehtävän tarkoituksena on 1) tutustua palkitsemisen käytäntöihin valitussa organisaatiossa ja 2) kuvata kyseisen organisaation palkitsemisen kokonaisuutta.

Case-kuvauksessa tarvittavia käsitteitä ja ajatuksia käydään läpi neljällä ensimmäisellä luentokerralla.

Harjoitustyö tehdään ryhmissä. Ryhmäläisten havainnot ja pohdinnat ovat tehtävän onnistumisen kannalta erityisen tärkeitä.

2) Tiedonkeruu

Ryhmä valitsee itse haluamansa organisaation harjoitustyönsä kohteeksi. Aineistona käytetään yrityksen palkitsemiseen liittyviä dokumentteja ja haastatellaan kahta tai kolmea henkilöä (esim. henkilöstöjohtaja/-päällikkö, luottamushenkilö, työntekijä) kohdeyrityksessä.

Aikaa jokaiseen haastatteluun kannattaa varata reilu tunti. Käyttäkää haastatteluissa alla esitettyjä teemoja ja kysymyksiä. Haastatteluissa kannattaa tehdä muistiinpanoja ja/tai kysyä lupaa käyttää nauhuria muistin tukena. Voitte myös tuottaa uusia haastattelukysymyksiä, jotka koette tärkeiksi.

Haastattelukysymyksiä:

1. Mitä palkitsemistapoja teillä on käytössä? / Millainen palkitsemisen kokonaisuus organisaatiossanne on käytössä?
2. Miten ja miksi tällaiseen kokonaisuuteen on päädytty?
3. Mitä muuta on kokeiltu? Mitä on oivallettu matkan varrella? Mitä on opittu?
4. Miten palkitseminen liittyy suorituksen johtamisen kokonaisuuteen?
5. Keitä palkitsemistavat koskevat?
6. Mikä on kunkin palkitsemistavan tarkoitus? Eroavatko eri palkitsemistapojen tarkoitukset? Millä tavoin?
7. Onko teillä kirjattu palkitsemisstrategia? Millainen se on?
8. Mitkä palkitsemistavat toimivat hyvin? Miksi?
9. Mitkä palkitsemistavat toimivat huonosti? Miksi?
10. Miten teillä arvioidaan palkitsemisen toimivuutta? Miksi?
11. Mikä estää tai hidastaa palkitsemisen kehittämistä haluttuun suuntaan?
12. Mikä edistää palkitsemisen kehittämistä haluttuun suuntaan?
13. Tunteeko henkilöstö hyvin palkitsemisen keinot?
14. Kuinka avoimia teillä ollaan palkkaan ja muihin palkitsemistapoihin liittyvistä asioista? Miksi?

15. Mitä organisaatiossanne aiotaan seuraavaksi tehdä palkitsemisen saralla?

3) Raportointi

Haastattelujen ja dokumenttien pohjalta tehdään kirjallinen raportti (n. 4–5 sivua). Raportin tulee olla hyvää asiatekstiä, josta käy ilmi aineistoon perustuvat näkemykset ja ryhmän omat tulkinnat perusteluineen. Työ palautetaan MyCourses-sivujen palautuslaatikkoon.

Harjoitustyötä käsitellään toiseksi viimeisellä tapaamiskerralla.

Kaikkia case-kuvauksia käsitellään kurssin yhteisessä purkutilaisuudessa. Muistakaa kysyä, saatteko mainita tutkimanne organisaation nimen esittelyn yhteydessä.

Arviointi

Case-kuvauksen maksimipistemäärä on 14 pistettä. Hyväksyttyyn suoritukseen edellytetään 8 pistettä.

Arvioinnissa huomioidaan sisältö (työssä on käsitelty ohjeessa pyydettyjä asioita ja asioiden käsittelyn suhde on tasapainoinen), työn loogisuus (työ on johdonmukainen ja näkemykset ovat perusteltuja), esitystapa (esitys on selkeä ja raportista käy ilmi, mikä osa tekstistä perustuu aineistoon ja mikä on ryhmän jäsenten omaa tulkintaa) ja ryhmän omat pohdinnat.