

Organisaatiokäyttäytyminen

=

ihmisten käyttäytyminen organisaatioissa

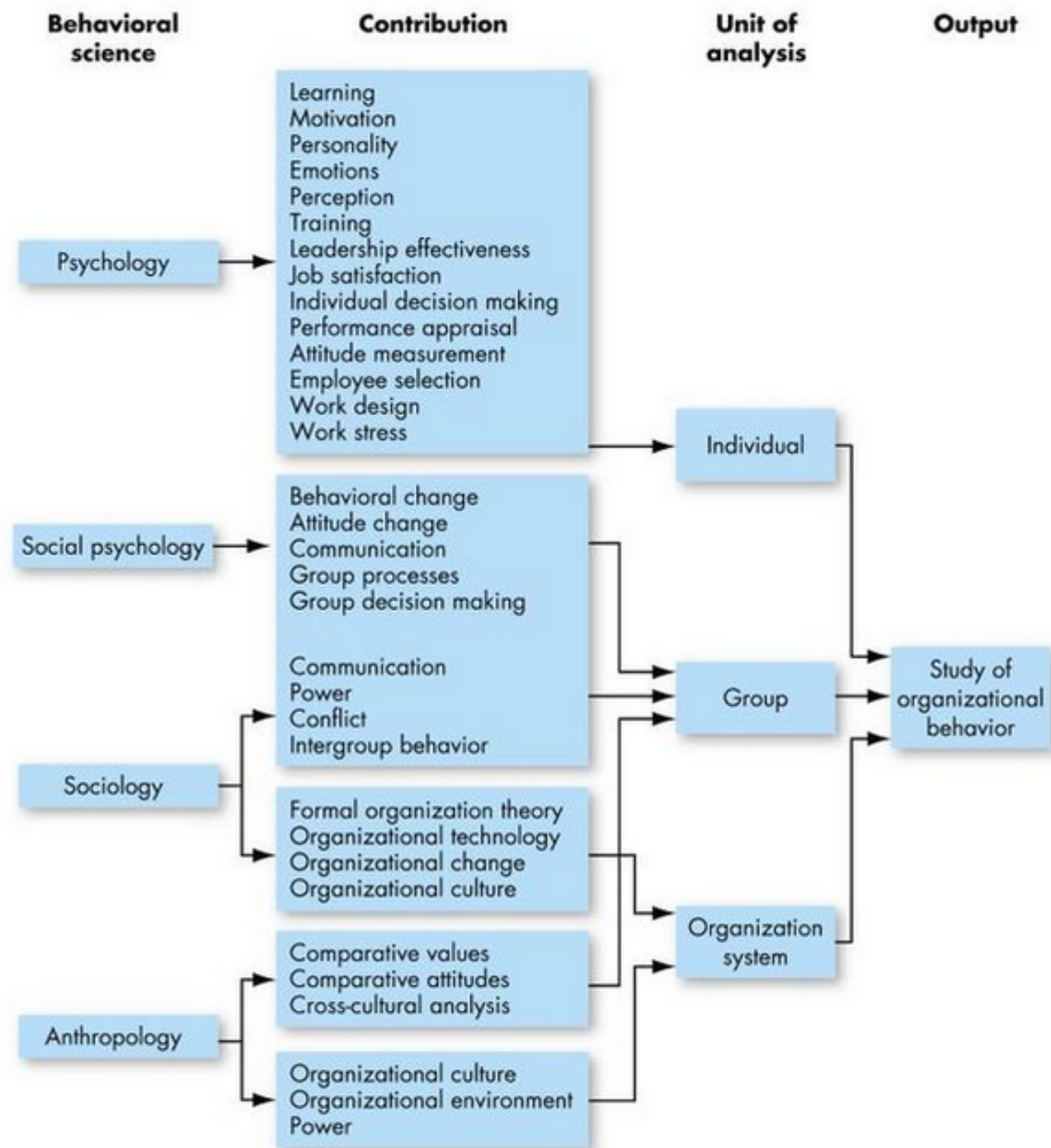
eli

se mitä ihmiset **tekevät**

organisaatioiden puitteissa

Organisaatiokäyttämiseen liittyvä tutkimus
tarkastelee sitä,

mitä ihmiset tekevät organisaatioissa,
miksi ja
millä seurauksilla



Perinteinen lähestymistapa (esim. Robbins & Judge 2016)

- tavoitteena johtajan “**ihmistaitojen**” kehittäminen ja organisaation **tehokkuuden** parantaminen (organisaation **johdon** näkökulma)
- keskiössä yksilöiden, ryhmien ja rakenteiden vaikutus ihmisten **käyttäytymiseen** ja organisaation **suorituksiin**
- pyrkimys **ennustaa** ihmisten käyttäytymistä ja antaa **normatiivisia toimintaohjeita**
- perustuu pitkälti eri muuttujien välisten vaikutusten **mittaamiseen**

Luentojen lähestymistapa

- tavoitteena **laajentaa ymmärrystä** erilaisista ilmiöistä organisaatioissa
- keskiössä ihmisten **toiminta** organisaatioissa ja sen suhde erilaisiin **käytäntöihin**
- pyrkimys ymmärtää paremmin, **mitä** organisaatioiden arjessa **todella tapahtuu ja miksi**
- **ei absoluuttisia “totuuksia” tai absoluuttisesti mitattavissa olevia “faktoja”** – vain näkökulmia