

“Mikä ohjaa ihmisiä ottamaan johtajan/vetäjän roolia organisaatioissa?”

“Miksi tuntuu siltä, että joku ei-johtavassa asemassa oleva yksilö voi vaikuttaa paljonkin organisaation ilmapiiriin/toimintaan?”

“Miksi kaikki johtajat/esimiehet luulevat olevansa hyviä johtajia/esimiehiä?”

“Miksi meillä on poliittisin perustein valittuja johtajia?”



**valta välineenä**

**vs.**

**valta ilmiönä**

# Valta välineenä

- valta yksilöiden hallussa oleva **keino** ajaa omia ja edustamiaan **intressejä**
- valta perustuu yksilön (sosiaalisesti määrittynyneeseen)
  - **asiantuntijuuteen** tai “**karismaan**”
  - **rooliin** tai **asemaan** yhteisössä
  - mahdollisuuksiin **palkita** tai **pakottaa**
  - **kontakteihin** tai **resursseihin**

# Valta ilmiönä

- valta yksilöiden toiminnan **rajoittajana** ja **mahdollistajana**
- valta kumpuaa **käytännöistä** ja niitä tuottavasta ja uusintavasta toiminnasta
- ei ole kenenkään yksilön käsissä
- valtaan liittyy aina myös **vastarinta** (Fleming & Spicer 2007)

**pakkovalta**

**vs.**

**kieltäytyminen**

**manipuloiva valta**

**vs.**

**äänen pitäminen**

**dominoiva valta**

**vs.**

**henkinen pako**



**subjektivikaatio**

**vs.**

**luova vastarinta**

**Millaisissa tilanteissa olet havainnut  
vallan ja vastarinnan eri muotoja?**