

Lukupiiri 8: Innovaatiot ja organisaatioiden kehittäminen

TU-C1011 Ryhmätoiminta ja organisointi, S-2020

Aineisto:

- Clegg et al. 2019. *Managing and Organizations: An Introduction to Theory and Practice*. Sage Publications; Thousand Oaks, CA. Luku 11: Managing innovation and change.

Tehtävänanto

Pohtikaa Clegg et al:n innovaatioista ja muutoksesta organisaatioissa esittämiä näkökulmia, käsitteitä ja malleja. Mitkä niistä olivat teistä hyödyllisiä tai kiinnostavia, mitkä herättivät kysymyksiä? Mistä tämä johtuu? Mitkä olivat mielestänne aineiston tärkeimmät opit?

Käykää aineistoa läpi omien kokemusten ja alle listattujen kysymysten avulla. **Käsitelkää raportissanne ainakin jonkin verran sekä innovaatioprosesseja että organisaatioiden muutoksen näkökulmaa.** Kaikkia alakysymyksiä ei tarvitse käydä läpi; keskittykää niihin, jotka koitte hyödyllisimmiksi aineiston ymmärtämiseksi.

1. Innovaatioprosessit: Kuvailkaa, millaisen käsityksen kirjoittajat antavat innovaatioiden tuottamisesta. Millaisista näkökulmista he kuvailevat innovaatioprosessia? Ketkä ovat innovaatiotyöskentelyn päätoimijoita ja miten heidän kirjoittajien mukaan tulisi toimia?
2. Luvun loppupuoli (Managing Change and Innovation) kuvailee organisaatioiden rakenteiden ja toiminnan kehittämistä. Tämä näkökulma on tärkeä kaikkien organisaatioiden ja työntekijöiden kannalta: työorganisaatiot muuttuvat jatkuvasti – sekä suunnitellusti että muuten – ja näiden muutosten eteneminen vaikuttaa kovasti niiden tehokkuuteen ja toimintakykyyn sekä työntekijöiden arkeen ja hyvinvointiin. Miten kirjoittajat kuvailevat toimintatapojen ja rakenteiden muutosprosesseja organisaatioissa? Mitä yhteistä näillä on aiemmin kuvattuun innovaationäkökulmaan – entä eroa?

Liittäkää pohdintanne tämän viikon aineistoon ja tarvittaessa myös kurssin sisältöön laajemmin. Perustelkaa väitteenne huolellisesti.

Kirjatkaa lopuksi kaksi kysymystä Presemoon: presemo.aalto.fi/rto2020

(Muistakaa liittää kysymyksiin ryhmänne numero!)