

JOHTAMISEN PERUSTEET (21A00110, 6 op)

SYLLABUS

Vastaavan opettajan yhteystiedot	Kurssin tiedot
<p>Nimi: Marjo-Riitta Diehl S-posti: marjo-riitta.diehl@aalto.fi; Vastaanottoaika: Luentosarjan aikana maanantai- luennon jälkeen tai sopimuksen mukaan. Vastuuopettajien kotisivut: https://people.aalto.fi/marjo-riitta.diehl</p>	<p>Kurssin asema: KTK-tutkinto; Liiketoimintaosaamisen perusteet Lukuvuosi, periodi: 2021-2022, periodi III Opetuspaikka: Kandidaattikeskus, U2-U157 / Zoom Kurssin opetuskieli: Suomi Kurssin kotisivu: MyCourses Kurssiassistentit: Vera Haataja, vera.haataja@aalto.fi;</p>

1. SISÄLTÖ

Organisaatiot ovat toiminnan perusyksikkö – opiskelemme, teemme töitä ja vietämme vapaa-aikaa erilaisissa organisaatioissa. Organisaatiot syntyvät, koska yksilöt eivät kykene saavuttamaan erilaisia tavoitteita yksin. Toisaalta ihmiset tekevät organisaation. Organisaatioiden johtaminen ja tehokkaiden organisaatioiden kehittäminen on erittäin haastavaa. Yhtäältä niiden jäsenillä on eri tavoitteita ja motiiveja, joiden ympärille muodostuu erilaisia ryhmittymiä. Suuremmat organisaatiot myös jakaantuvat useisiin toimintoihin (esim. talous, valmistus ja markkinointi), joilla on usein omanlaisensa toimintatavat ja päämäärät. Toisaalta organisaatioiden ympäristössä toimii monia muitakin, jotka kilpailevat samoista resursseista, ja ympäristö on jatkuvassa muutoksessa. Organisaation jäsenet kykenevät vain rajatusti tunnistamaan ja hallitsemaan näitä muutoksia. Kuitenkin elinehto on kyky reagoida kilpailuun ja ympäristöön sekä suunnitella toimintaa lyhyellä ja pitkällä aikajänteellä. Pelkkä reagointi ei riitä – on myös osattava luoda ja johtaa muutosta. Kaiken tämä keskellä organisaation jäsenten on pysyttävä terveinä ja hyvinvoinnissa säilyttääkseen toimintakykynsä ja motivaationsa.

Johtaminen on toimintaa ja tieteenala, jonka tavoitteena on tukea organisaation päämäärien saavuttamista yhdessä muiden kanssa – sisäisten ryhmittymien sekä kilpailun ja ympäristön muutoksen ristipaineissa. Johtamisen perusteet -kurssi antaa opiskelijoille ymmärryksen johtamisen peruskysymyksistä ja opastaa keskeisten analyysityökalujen käytössä. Luentojen teemoja ovat mm. persoonallisuus ja motivaatio, oman hyvinvoinnin ja suorituskyvyn johtaminen, tiimityö, henkilöstön johtaminen, strategian suunnittelu ja jalkauttaminen sekä muutoksen hallinta. Käsittelemme liikkeenjohdon uusimmat trendit ja suuntauokset, ja pohdimme kuinka yrityksen liiketoimintaympäristö mahdollistaa ja rajoittaa sen toimintaa. Vierailijat ja luentotehtävät valottavat kurssin sisältöjä eri näkökulmista.

2. ESITIEDOT

Ei esitietovaatimuksia.

3. OSAAMISTAVOITTEET

Kurssin tarkoituksena on oppia yritysten ja muiden organisaatioiden johtamisen peruskäsitteet, ymmärtää niiden sovelluksia käytännössä ja ottaa käyttöön analyysityökaluja. Kurssin jälkeen opiskelijat

- 1) tuntevat strategian luomisen ja jalkauttamisen keskeiset piirteet ja osaavat käyttää keskeisiä työkaluja
- 2) tuntevat tehokkaan organisoinnin ja henkilöstöjohtamisen periaatteet
- 3) tuntevat johtamisen keskeisimmät tyylit ja muodot
- 4) tuntevat ryhmä- ja tiimityön organisoinnin perusteet ja osaavat analysoida tiimityön toimintaa ja tuloksellisuutta
- 5) ymmärtävät oman hyvinvoinnin ja suorituskyvyn johtamisen periaatteet
- 6) ymmärtävät muutoksen johtamisen ja toimialamurrosten keskeisiä haasteita organisaatioiden toiminnalle

4. TEHTÄVÄT

Kurssin arvosana koostuu kolmen tyyppisistä suorituksista: itsenäisistä tehtävistä (30 %), ryhmätöistä (30 %) ja tentistä (40 %). **Kaikkien palautusten DL annettuna päivänä on klo 23.55**, jolloin MyCoursesin palautuskansio sulkeutuu. **Aloita tehtävien tekeminen ajoissa ja palauta ne hyvissä ajoin ennen takarajaa.**

Arviointi tapahtuu arvosana-asteikolla 0-5. Kurssin arvosanan laskemiseksi osasuorituksille lasketaan painotettu keskiarvo. Kurssin lopullinen arvosana on aina kokonaisluku.

Arvosanan muodostuminen			
	<i>Deadline mycourses / esitys</i>	<i>Painotus arvosanassa</i>	<i>Arvosana-esimerkki</i>
Yksilötehtävät			
1 Organizational Design simulaatio + raportti	28.1	15 %	3,5
2 Reflektiivinen raportti	18.2	15 %	4
Ryhmätyöt			
3 Case-analyysi I (kirjallinen)	4.2	15%	3
4 Case-analyysi II ja esitys	13.2 / 14.2	15 %	5
Tentti		40 %	4
Yhteensä		100 %	3,9 = 4

Lisäksi jokainen kurssille osallistuva opiskelija kutsutaan osallistumaan tutkimukseen, jonka tavoitteena on selittää opiskelijoiden tiimityöosaamisen kehittymistä ryhmätyökokemuksen aikana. Tutkimus on luonteeltaan tieteellinen tutkimus ja sen ainoana tavoitteena on tieteellisen ymmärryksen edistäminen. Pyrkimyksenä on tunnistaa keskeisiä tiimin ja yksilöiden ominaisuuksia, jotka voivat selittää tiimityöosaamisen muutoksia. Tutkimusaineisto kerätään kolmella kyselykierroksella tammi- ja helmikuun aikana. Kyselyyn lähetetään kullekin osallistujalle sähköinen linkki Webropol-työkaluun, jossa kyselyyn vastataan. Jokaiseen kyselyyn vastaamiseen menee noin 15 minuuttia. Tutkimukseen osallistuminen on vapaaehtoista. Kenenkään yksittäisen vastaajan vastauksia ei käydä läpi ja aineisto anonymisoidaan

ennen analysointia. Kaikki, jotka vastaan kolmeen kyselyyn saavat 3 bonus pistettä. Kyselytutkimuksen toteutus on riippuvainen Eettisen Komitean luvasta.

4.1. YKSILÖTEHTÄVÄT (30 %)

Itsenäiset tehtävät koostuvat kahdesta tehtäväkokonaisuudesta. Alla yleinen kuvaus itsenäisistä tehtävistä. Katso tarkemmat ohjeet kaikkien tehtävien kirjoittamiseen kurssin MyCourses-sivulta.

Tehtäväkuvaus

Itsenäisten tehtävien suoritus koostuu kahdesta osasta:

1) *Simulaatio ja simulaatioraportti (15 %)*

Luennon 4 (21.1) aikana suoritamme simulaation ”Organizational Design”. Rekisteröidy sille ohjeistetusti hyvissä ajoin. Simulaatio on tärkeä osa oppimistasi tällä kurssilla. Vastaa simulaatiota koskeviin kysymyksiin – raportin pituus on 600-800 sanaa ja palautuspäivä 28.1 (kello 23:55). Lue tarkemmat ohjeet ja aikataulut erillisestä tehtävänannosta, joka on kurssin MyCourses -sivulla.

&

2) *Reflektiivinen raportti (15 %)*

Kuuntele kolme Leadcastin podia johtajuudesta ja johtamisesta suosituksien (mainittu ohjeissa) tai oman valintasi mukaan. Mitkä mielestäsi ovat podien tärkeimmät opit ja miten ne **suhteutuvat kurssimme materiaaleihin ja omiin kokemuksiisi** johtajuudesta ja johtamisesta joko vapaa-ajan, opiskelun tai työn kontekstissa? Reflektiivisen raportin pituus on 600-800 sanaa ja palautuspäivä 18.2 (kello 23:55). Raportit käsitellään luottamuksellisesti. Lue tarkemmat ohjeet ja aikataulut erillisestä tehtävänannosta, joka on kurssin MyCourses -sivulla.

4.2. CASE-ANALYYSIT RYHMÄTYÖNÄ (2 x 15 %)

Ryhmätyö ja case-analyysit tehdään 4-5 henkilön tiimeissä. Opiskelijat tekevät sekä case-analyysit että ryhmätyön samoissa ryhmissä. Ryhmien muodostaminen ja aiheen alustava valinta tapahtuvat kurssin ensimmäisen luennon aikana tai pian sen jälkeen.

Käy ilmoittautumassa ryhmääsi MyCoursesissa 21.1. klo 23.55 mennessä. Jos sinulla on tiedossa ryhmä, valitse kavereidesi kanssa ryhmistä 1-55. Jos sinulla ei ole ryhmää tiedossa tai haluat tehdä työn uusien ihmisten kanssa, MyCoursesin ryhmät numero 56-85 on varattu sattumanvaraisten ryhmien muodostamiseen. Ethän aloita uutta ryhmää, jos edellinen ei ole vielä täynnä – näin ryhmien muodostaminen onnistuu parhaiten.

Lue huolellisesti ryhmätyön suorittamiseen liittyvät ohjeet ja aikataulut erillisestä tehtävänannosta, joka on kurssin MyCourses -sivulla.

Tehtäväkuvaus

Ryhmätöiden suoritus koostuu kahdesta osasta:

1) *Case-analyysi I (15 %)*

Luennolla 3 ohjeistetaan case-analyysi I. Casen tekemiseen on varattu aikaa noin kaksi viikkoa ja kirjallinen analyysi (600-800 sanaa) palautetaan 4.2 (kello 23:55) mennessä MyCoursesin kautta. Case arvioidaan samalla periaatteella kuin muutkin kurssisuoritukset. Katso lisää tietoja tehtävästä ja arvioinnista MyCourses -sivuilta.

Ja

2) Case-analyysi II (15%)

Luennolla 6 ohjeistetaan case-analyysi II. Kukin ryhmä saa yhden casen ja perehtyy siihen liittyvään materiaaliin. Kukin ryhmä esittelee oma casensa luennolla 11 ja palauttaa yhden sivun case analyysin sekä esityksen slidet luentoa edeltävänä päivänä 13.2 kello 23:55 mennessä. Lue huolellisesti kuhunkin caseen liittyvät ohjeet sekä aikatauluun liittyvät yksityiskohdat erillisestä ohjeesta, joka löytyy MyCourses -sivuilta.

4.3. TENTTI (40 %)

Tentitään koko kurssin aikana käydyt sisällöt, mukaan lukien kurssikirja, luennoilla käsitellyt asiat ja kurssin verkkosivuilla jaetut lukumateriaalit.

Kurssikirja: Chuck Williams: MGMT 9th edition (myös painokset 7 ja 8 käyvät), Cengage. Vaihtoehtoisesti: luento kohtaiset artikkelit (ilmoitetaan erikseen MyCoursesissa)

Tenttiajankohdat

- 1) To 24.2.2022 klo 13-16
- 2) To 30.5. 2022 klo 9-12 (ilmoittautuminen erikseen Sisussa)

2. KURSSIN AIKATAULU

Luennot järjestetään maanantaisin ja perjantaisin klo 9:15–12:00.

#	Päivä	Luennon aihe	Luennoitsija	Tehtävät	Huomioitavaa
1	Ma 10.1.2022 klo 9:15-12:00	Johtaminen tieteenalana ja toimintana	Marjo-Riitta Diehl	-Kurssikirjan luvut 1, 2, 3 ja 4	
2	Pe 14.1.2022 klo 9:15-12:00	Strateginen suunnittelu ja analyysi	Marjo-Riitta Diehl	-Kurssikirjan luvut 5, 6 & 8 -Yksilötyön ”Simulaatio” ohjeistus	
3	Ma 17.1.2022 klo 9:15-12:00	Strategiasta käytäntöön	Marjo-Riitta Diehl	-Kurssikirjan luvut 5 & 6 -Ryhmätyö ”Case-analyysi I” ohjeistus	Vierailija: Ilkka Leppävuori, Bain & Company
4	Pe 21.1.2022 klo 9:15-12:00	Organisaation rakenne ja design	Marjo-Riitta Diehl	-Kurssikirjan luvut 9 -Organizational Design Simulaatio	DL: Ryhmiin ilmoittautuminen
5	Ma 24.1.2022 klo 9:15-12:00	Henkilöstöjohtaminen	Marjo-Riitta Diehl	-Kurssikirjan luku 11 -Yksilötyön ”reflektiivinen raportti” ohjeistus	Vierailija: Johanna Saarinen, Vaisala
6	Pe 28.1.2022 klo 9:15-12:00	Ryhmät ja tiimityöskentely	Marjo-Riitta Diehl	-Kurssikirjan luku 10 -Ryhmätyö - ”Case-analyysi II” ohjeistus	Vierailija: Susanna Rahkamo, Maxilla DL: Simulaatioraportti, klo 23:55.
7	Ma 31.1.2022 klo 9:15-12:00	Kulttuuri, monimuotoisuus ja inklusio	Marjo-Riitta Diehl	-Kurssikirjan luku 12	Vierailija: Heidi Pech, Futurice
8	Pe 4.2.2022 klo 9:15-12:00	Motivaatio	Marjo-Riitta Diehl	-Kurssikirjan luku 13	DL: Case-analyysi I klo 23:55
9	Ma 7.2.2022 klo 9:15-12:00	Itsensä johtaminen	Juha Äkräs	-Lukemiset ohjeistetaan erikseen	
10	Pe 11.2.2022 klo 9:15-12:00	Johtaminen	Marjo-Riitta Diehl	-Kurssikirjan luku 14	Vierailija: Leadcast team Essi Weseri & Maria Wasastjerna
11	Ma 14.2.2022 klo 9:15-12:00	Case-analyysi II: Ryhmätyöesitykset	Marjo-Riitta Diehl		DL: Case-analyysi II ja slidet 13.2 klo 23:55
12	Pe 18.2.2022 klo 9:15-12:00	Arviointi & organisaatiomuutos + yhteenveto	Marjo-Riitta Diehl	Kurssikirjan luku 7 ja 16	DL: Reflektiivinen raportti

* Chuck Williams: MGMT 9th edition (myös painokset 7 ja 8 käyvät), Cengage. Tenttiin ei tule lukuja 15, 17 ja 18.

3. TYÖMÄÄRÄ

Osallistuminen luennoille	36 h
Valmistautuminen luennoille	18 h
Ryhmätyö ja tehtävät	63 h
Tenttiin valmistautuminen	40 h
Tentti	3 h
Yhteensä	160 h (6 op)

4. EETTISET SÄÄNNÖT

Aalto-yliopiston opiskelua koskevat eettiset säännöt ja niiden rikkomusten käsittely:
<https://into.aalto.fi/pages/viewpage.action?pageId=3772443>

5. MUITA ASIOITA

- Ilmoittautuminen kurssille: normaalin käytännön mukaan SISUssa
- Kurssimateriaalit ovat jaossa kurssin aikana verkkosivuilla (MyCourses).
- Kurssilla ei ole läsnäolopakkoa, mutta kurssitehtävien tekeminen ja tentin suorittaminen vaativat luentosisältöjen tuntemusta.
- Tämä syllabus tarjoaa syllabuksen tekohehkellä käytettävissä olevaa tietoa kurssista. Syllabuksessa annetut tiedot eivät sido kurssin opettajia ja syllabusta voidaan muuttaa kurssin opettajien toimesta ennen kurssia tai kurssin aikana.