



Aalto University
School of Science

AKO-E3410 Organisaatioteoria (5 op)

Luento 9: Yhteenveto

Jouni Virtaharju, 13.11.2019

LUENTOKERRAN SISÄLTÖ

- Yhteenvedoesseet - keskustelua
- Jäljellä olevat suoritukset
 - Rästitehtävät
 - Loppuväittelyn esittely
- Mitkä olivatkaan kurssin tavoitteet?
- Kurssiviitekehys ja 'kilpailevat' esitykset
- Kurssin oppien soveltaminen?
- Organisaatioteoria: käsitekartta

YHTEENVETOESSEE

Yhteenvetoessse on essee, jossa opiskelija osoittaa ymmärtäneensä kurssin sisällön, tunnistaa ja osaa soveltaa organisaatioteorian paradigmoja ja keskustelelee millaista organisaatiotutkimusta itse toteuttaisi mahdollisessa tutkimustyössään (esim. opinnäytetyössä). Loppuesseessä opiskelijalla on myös mahdollista osoittaa oppineisuuttaan pohtimalla organisaatioteorian paradigmoja kriittisesti, miettimällä niiden rajoituksia ja yhteismitattomuuden ongelmia.

Essee (mitta 3-5 sivua) palautetaan opettajalle sähköpostitse jouni.virtaharju@aalto.fi 13.11. mennessä.

Essee pohjautuu seuraavaan materiaaliin:

- Hatch, MJ (2018) OT, Organizational identity at Carlsberg group. s. 331-372 (käytännössä koko kirjaan saa/kannattaa viitata)
- Baum, JA & Rowley, TJ, (2002) Companion to Organizations: An Introduction. In JA Baum, ed. *The Blackwell Companion to Organizations*. Oxford: Blackwell.
- Chia, R (2003) Organization theory as a postmodern science. In H Tsoukas & C Knudsen, eds. *The Oxford Handbook of Organization Theory: Meta-theoretical Perspectives*. Oxford: Oxford University Press.
- Barley, S. (2016) 60th anniversary essay: Ruminations on how we became a mystery house and how we might get out. *Administrative Science Quarterly*. 61(1): 1-8.

Ohjaavia kysymyksiä:

- Mitkä kirjoittajien mielestä ovat organisaatioteorian suurimmat kehittymishaasteet?
- Miten kirjoittajien näkemykset kertovat heidän positioistaan?
- Mihin Hatchin kuvauksen mukainen symbolismi sijoittuu Baumin ja Chian teksteissä? Entä miten Barleyn teksti linkittyy kurssin teemoihin (vai linkittykö ollenkaan)?
- Mitä kirjoittajien linjauksia pidät itse uskottavina / epäuskottavina?
- Mikä tutkimussuuntaus on lähinnä omaa käsitystäsi organisaatiotutkimuksesta? Miksi ja miten?

LOPPUVÄITTELY

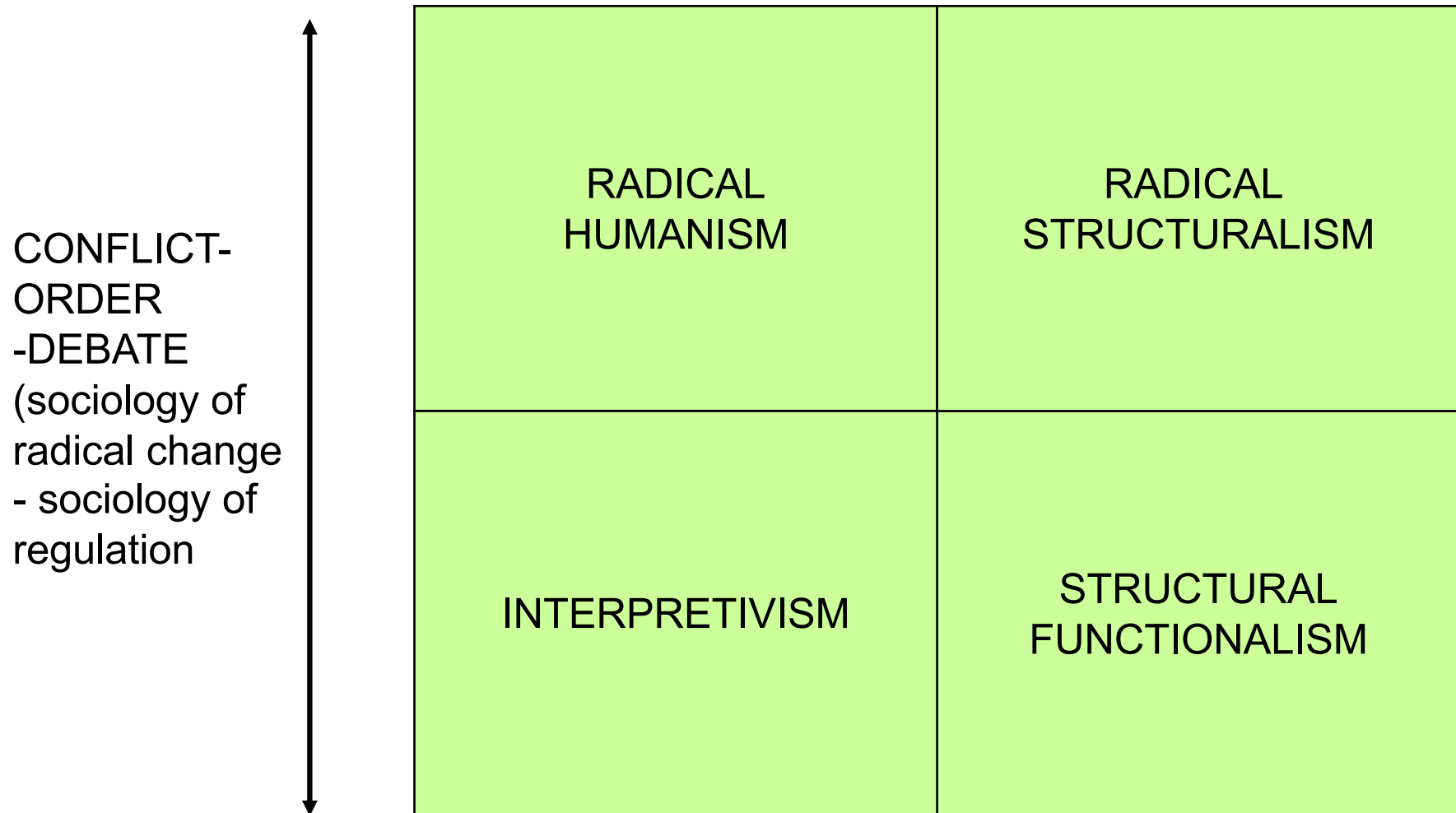
- Väittelyohje on jaettu osallistujille, löytyy kurssin kotisivulta.
- Loppuväittely hyväksytty/hylätty
- Arpa arpoo teeman (6 kpl organisaatiotutkimuksen sisältöteemoja) ja näkökulman (modernisti, symbolisti/postmodernisti)
- Modernisti vs. symbolisti/postmodernisti
- Noin kuuden minuutin kesto + yhteiskeskustelu

- Miksi käytämme väittelyä oppimismenetelmänä?
- Mikä on väittelyn tavoite?

KURSSIN IDEA JA TAVOITE

- Tutustua kolmeen (neljään) erilaiseen tapaan tehdä organisaatioteoriaa: modernistinen, symbolis-tulkinnallinen, postmodernistinen, (kriittinen) organisaatiotutkimus
- Esitellä organisaatioteorian keskeiset teemat ja niiden keskeisimmät teoriat
 - ympäristö, sosiaalinen rakenne, teknologia, kulttuuri, fyysinen rakenne, valta, kontrolli & konflikti
- Jäsentää sosiologisen organisaatiotutkimuksen kokonaiskuvaa
- Auttaa opiskelijoita liittämään omat käsityksensä ja olettamuksensa organisaatiotutkimuksen eri traditioihin
- Ymmärtää muiden organisaatio & johtamis –teeman kurssien taustoja
- Ymmärtää organisaatioiden monimuotoisuutta, sekä teoreettisesta että käytännöllisestä näkökulmasta

*Burrell, G. & Morgan, G. (1979)
Sociological Paradigms and Organizational Analysis*



THE REGULATION – RADICAL CHANGE DIMENSION (Burrell & Morgan, 1979)

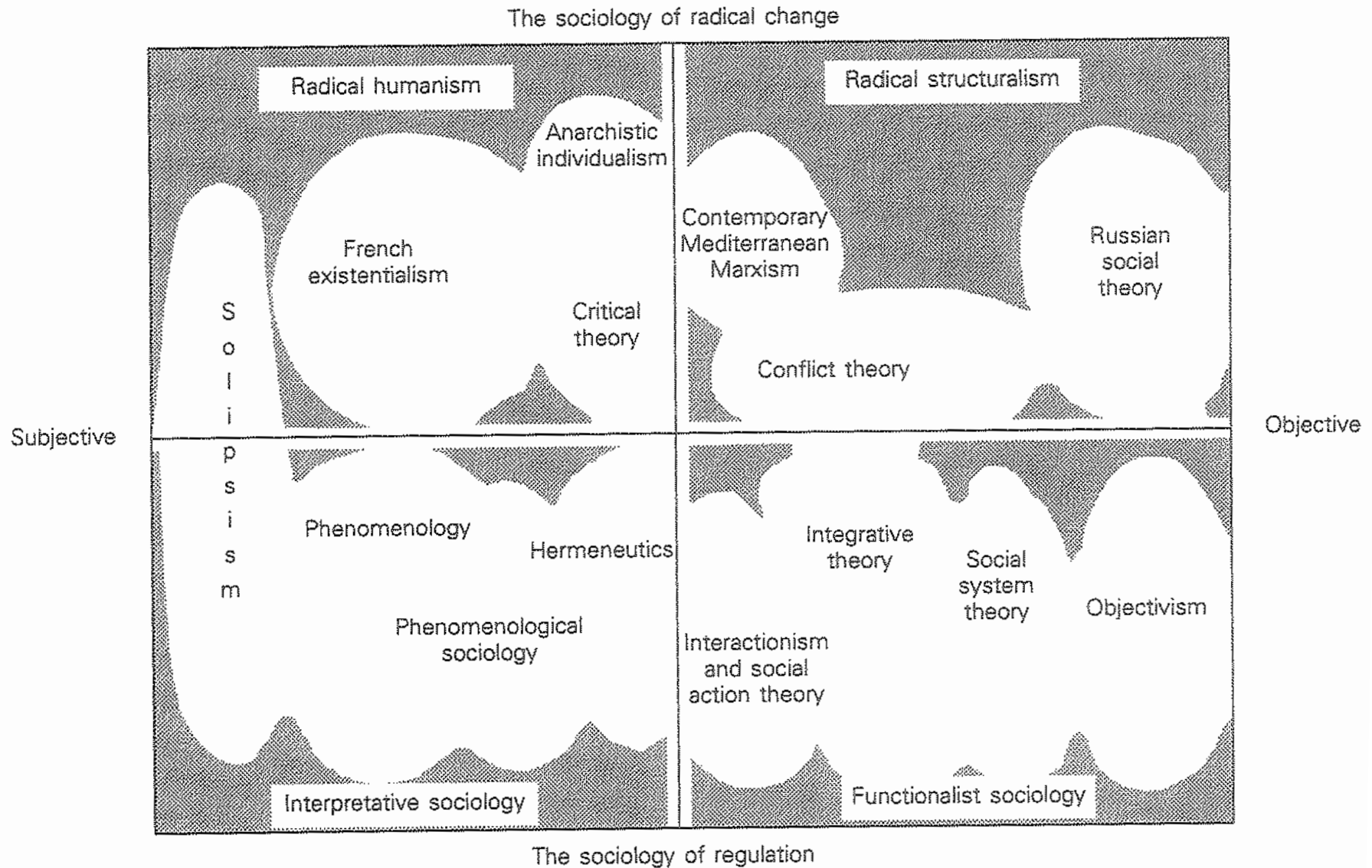
The sociology of regulation is concerned with:

- The Status quo
- Social order
- Consensus
- Social integration and cohesion
- Solidarity
- Need satisfaction
- Actuality

The sociology of radical change is concerned with:

- Radical change
- Structural conflict
- Modes of domination
- Contradiction
- Emancipation
- Deprivation
- Potentiality

Burrell, G. & Morgan, G. (1979)
Sociological Paradigms and Organizational Analysis



KÄSITEANALYYSI

- Pienryhmissä tehdään kuvaus organisaatioteoriasta käyttäen kuvamateriaalina etukäteen määriteltyjä käsitteitä.
- Kirjatkaa käsitteet Post It –lapuille ja asetelkaa ne fläpille haluamallanne tavalla.
- Täydentäkää kuvausta piirtämällä, yhdistelemällä, uusilla käsitelapuilla yms.
- Valmistautukaa esittelemään ryhmänne tulkinta organisaatioteoriasta muille.

KÄSITTEET ORGANISAATIOTEORIAN KÄSITEKARTAN LAATIMISEEN

- Organisaatioteoria
- Klassinen organisaatioteoria
- Modernismi
- Postmodernismi
- Symbolismi
- Organisaation ympäristö
- Strategia
- Teknologia
- Sosiaalinen rakenne
- Organisaatiokulttuuri
- Päätöksenteko
- Valta
- Poliitiikka
- Ideologia
- Oppiminen
- Toiminta
- Ihminen
- Tuloksellisuus
- Prosessit
- Palkitseminen
- Viestintä
- Tavoitteet
- Organisointi
- Johtaminen
- Muutos
- Arvot
- Fyysinen rakenne

