

## AKO-E3410 Organisaatioteoria (5 op)

### Loppuväittely syksyllä 2019

Kurssin lopputehtävänä opiskelijat väittelevät jostakin kurssin teemasta. Väittelyt pidetään luennolla 10, keskiviikkona 20.11. Sinun odotetaan seuraavan ja kommentoivan kaikkia väittelyitä. Jos et pääse luennolle paikalle, ilmoita siitä opettajalle mahdollisimman pikaisesti. Niille, jotka eivät pääse paikalle sovittuna aikana, järjestetään rästikerta. Tämä ajankohta sovitaan asianomaisten kanssa: pyritään siihen, että rästikerta olisi mahdollisimman nopeasti.

Opettaja muodostaa opiskelijoista väittelijäparit. Väittelyssä toinen osapuoli edustaa modernistista suuntausta ja toinen joko symbolistista tai postmodernia suuntausta. Väittelyn kohteena oleva teema ja väittelijän suuntaus arvotaan ennen väittelytilannetta. Yksittäinen väittely kestää maksimissaan 10 minuuttia. Väittelyn suuntaa-antava rakenne on seuraava:

- alkupuheenvuorot (1 min)
- puheenvuorojen pituus max 1 min.
- väittelyn kokonaiskesto max 6 min
- yleisökommentit n. 3 min

Opettaja toimii puheenjohtajana ja ohjaa ajankäyttöä.

Väittelyiden teemat valitaan edelleen arpomalla. Väittelyparien modernistiosapuoli arpoo lapulla parilleen jonkun seuraavista väittelyaiheista (ennen väittelyn alkua, noin yhden väittelyn verran valmistelu-aikaa):

1. organisaation **ympäristö**: "Miten globaali markkinaympäristö vaikuttaa suomalaisiin organisaatioihin?"
2. **sosiaalinen rakenne**: "Organisaatiomuutoksessa esitetään usein uusi organisaatiokaavio. Miten se ohjaa organisaation toiminnan muutosta?"
3. **teknologia**: "Millä tavoin teknologian kehitys muuttaa organisaatioita?"
4. **kulttuuri**: "Yritykset määrittelevät ja lanseeraavat erilaisia ”arvoja”. Miten tällainen arvojohtaminen vaikuttaa yrityksen kulttuuriin?"
5. **fyysinen rakenne**: "Miten toimitilalla voidaan vaikuttaa yrityksen toiminnan tehokkuuteen?"
6. **valta ja kontrolli**: "Miksi organisaatioissa politikoidaan ja miten siihen tulisi suhtautua?"

Suuntauksen määrittely tapahtuu arpakuutiolla. Väittelijäpareista se, joka saa suuremman silmäluvun edustaa modernistista suuntausta. Pienemmän silmäluvun saanut saa valita edustaako hän symbolistista vai postmodernistista suuntausta. Valittu näkökulma on ilmoitettava kuulijoille.

Seuraavalla sivulla on väittelyyn valmistautumista tukeva lomake. Voi olla hyödyllistä tunnistaa eri suuntausten keskeiset argumentit eri teema-alueilla. Voit esim. etsiä kirjasta ”oikeita vastauksia” taulukon soluihin.

|  | <b>MODERNISMI</b> | <b>SYMBOLISMI</b> | <b>POSTMODERNISMI</b> |
|--|-------------------|-------------------|-----------------------|
| <b>YMPÄRISTÖ: Miten globaali markkinaympäristö vaikuttaa suomalaisiin organisaatioihin?</b>  |                   |                   |                       |
| <b>SOS. RAKENNE: Organisaatio-<br/>muutoksessa esitetään usein uusi organisaatiokaavio. Miten se ohjaa organisaation toiminnan muutosta?</b> |                   |                   |                       |
| <b>TEKNOLOGIA: Millä tavoin teknologian kehitys muuttaa organisaatioita?</b>   |                   |                   |                       |

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
| <b>KULTTUURI:</b><br>Yritykset määrittelevät ja lanseeraavat erilaisia ”arvoja”. Miten tällainen arvojohtaminen vaikuttaa yrityksen kulttuuriin? |  |  |  |
| <b>FYYSINEN RAKENNE:</b> Miten toimitilalla voidaan vaikuttaa yrityksen toiminnan tehokkuuteen?  |  |  |  |
| <b>VALTA&amp; KONTROLLI:</b> Miksi organisaatioissa politikoidaan ja miten siihen tulisi suhtautua?  |  |  |  |