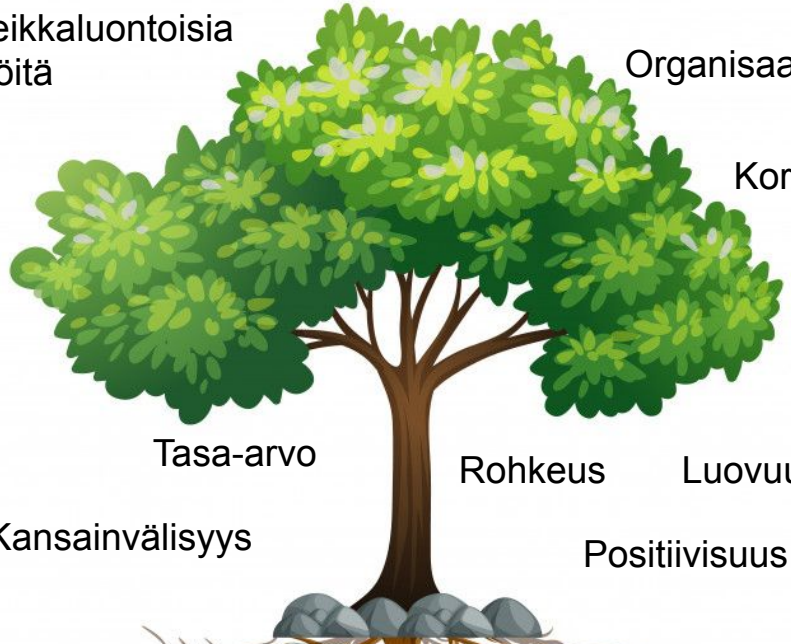

Paljon keikkaluontoisia
työntekijöitä

Organisaatiorakenne

Työn projektiluontoisuus

Korona → Etätyö

Duudsonit brändi

Tasa-arvo

Rohkeus

Luovuus

Kansainvälisyys

Positiivisuus

Klikkiytyminen
- vakituiset &
väliaikaiset

Hauska ja kannustava,
epäperinteinen
työympäristö

Idearikas meininki

Mikään ei ole
pysyvää

Rento
johtamiskulttuuri

Luovuuspotentiaalia ei
hyödynnetä täysin

Persoonalliset
ihmiset

Rajojen rikkominen

Jatkuvuuden ja
pysyvyyden haasteet
työntekijöiden
vaihtuessa

Jatkuva muutos

Perinteisen karttaminen

“Out of box” - ajattelu