Miten johtamiskulttuuri vaikuttaa työviihtyvyyteen?

työpaikka:

titteli:

Työpisteeni on

- ​Kotona ja teen töitä etänä​​​​​

​- Omassa huoneessani toimistolle

​- Avotoimistossa

- Teen joustavasti töitä sekä etänä että toimistolla ​​​​​​

​​​​​​

Valitse väite joka kuvaa parhaiten kokemustasi

(kaikki vaihtoehdot sijoittuvat asteikolle, ensimmäisenä mainittu on alin ja viimeisenä suurin numero, esim. 1-5 riippuen vaihtoehtojen määrästä)

1. Osio: työviihtyvyys ja työhyvinvointi
2. Työn mielekkyys

1. En koe työtäni mielekkääksi, 2. koen harvoin työni mielekkääksi, 3. en osaa sanoa, 4. koen työni usein mielekkääksi, 5. koen työni lähes aina mielekkääksi

2. Työn merkityksellisyys

En koe työtäni merkitykselliseksi, koen harvoin työni merkitykselliseksi, en osaa sanoa, koen työni usein merkitykselliseksi, koen työni lähes aina merkitykselliseksi

3.Motivaatio

En koe työtäni motivoivaksi,  koen harvoin työni motivoivaksi, en osaa sanoa, koen työni usein motivoivaksi, koen työni lähes aina motivoivaksi

4.Turvallisuus

En koe oloani turvalliseksi töissä, koen oloni harvoin turvalliseksi töissä, en osaa sanoa, koen oloni  usein turvalliseksi töissä, koen oloni lähes aina turvalliseksi töissä

5.Fyysinen viihtyvyys

En koe työpaikkaani viihtyisäksi, koen työpaikkani harvoin viihtyisäksi, en osaa sanoa, koen työpaikkani usein viihtyisäksi, koen työpaikkani lähes aina viihtyisäksi

6.Työyhteisön ilmapiiri

Työyhteisössäni ei ole hyvä ilmapiiri , työyhteisössäni ei ole kovin hyvä ilmapiiri, en osaa sanoa, työyhteisössäni on usein hyvä ilmapiiri, työyhteisössäni on lähes aina hyvä ilmapiiri

7.Sitoutuminen

En ole sitoutunut työhöni, olen harvoin sitoutunut työhöni, en osaa sanoa, olen usein sitoutunut työhöni, olen lähes aina sitoutunut työhöni

2.Osio: johtamiskulttuuri

* Jos sinun työssäsi ei ole selkeää johtoa, tai et ole heidän kanssa tekemisissä, valitse pohtien sinun **esihenkilöä/esihenkilöitä**

9. Johdon ammattimaisuus

Työpaikkani johto ei toimi ammattimaisesti , työpaikkani johto toimii harvoin ammattimaisesti, en osaa sanoa, työpaikkani johto on usein ammattimainen, työpaikkani johto on lähes aina ammattimainen

10. Johdon luoma motivaatio

Työpaikkani johto ei motivoi minua, työpaikkani johto harvoin motivoi minua, en osaa sanoa, työpaikkani johto usein motivoi minua, työpaikkani johto lähes aina motivoi minua

11. Työympäristön turvallisuus

Johto ei huolehdi työympäristön turvallisuudesta, johto harvoin huolehtii työympäristön turvallisuudesta, en osaa sanoa, johto usein huolehtii työympäristön turvallisuudesta, johto lähes aina huolehtii työympäristön turvallisuudesta

12. Työntekijöiden yhdenvertainen kohtelu

Johto ei huolehdi työntekijöiden yhdenvertaisesta kohtelusta, johto harvoin huolehtii työntekijöiden yhdenvertaisesta kohtelusta, en osaa sanoa, johto usein huolehtii työntekijöiden yhdenvertaisesta kohtelusta, johto lähes aina huolehtii työntekijöiden yhdenvertaisesta kohtelusta

13. Kunnioitus

Johto ei kohtele minua kunnioituksella, johto harvoin kohtelee minua kunnioituksella, en osaa sanoa, johto usein kohtelee minua kunnioituksella, johto lähes aina kohtelee minua kunnioituksella

14. Tiedonvälitys ja viestintä

Johdon tiedonvälitys ja viestintä ei ole toimivaa, johdon tiedonvälitys ja viestintä on harvoin toimivaa, en osaa sanoa, johdon tiedonvälitys ja viestintä on usein toimivaa, johdon tiedonvälitys ja viestintä on lähes aina toimivaa

15. Yhteistyö johdon kanssa

Johdon kanssa ei ole mukavaa tehdä töitä, johdon kanssa on harvoin mukavaa tehdä töitä, en osaa sanoa, johdon kanssa on usein mukavaa tehdä töitä, johdon kanssa on lähes aina mukavaa tehdä töitä

16. Työpanoksen arvostus

Johto ei arvosta työpanostani, johto harvoin arvostaa työpanostani, en osaa sanoa, johto usein arvostaa työpanostani, johto lähes aina arvostaa työpanostani

​

17. Työpaikkani johtamiskulttuuri

Työpaikkani johtamiskulttuuri heikentää työntekijöiden hyvinvointia, johtamiskulttuuri lisää harvoin edistää hyvinvointia, en osaa sanoa, johtamiskulttuuri usein edistää työntekijöiden hyvinvointia, työpaikkani johtamiskulttuuri lähes aina edistää työntekijöiden hyvinvointia,

18. Häiriöt työssäni

Johto ei pyri minimoimaan häiriöitä työssäni, johto harvoin pyrkii minimoimaan häiriöitä työssäni, en osaa sanoa, johto usein pyrkii minimoimaan häiriöitä työssäni, johto pyrkii lähes aina minimoimaan häiriöitä työssäni

19. Päätöksenteko

En ole mukana päätöksenteossa, olen harvoin mukana päätöksenteossa, en osaa sanoa, olen usein mukana päätöksenteossa, olen lähes aina mukana päätöksenteossa

20. Minun työtäni koskeva päätöksenteko

En ole mukana päätöksenteossa, joka koskee työtäni, olen harvoin mukana päätöksenteossa joka koskee työtäni, en osaa sanoa, olen usein mukana päätöksenteossa, joka koskee työtäni, olen lähes aina mukana päätöksenteossa, joka koskee työtäni

21. Johdon vaikutus työviihtyvyyteeni:

Johto heikentää työviihtyvyyttäni, johto usein heikentää työviihtyvyyttäni, en osaa sanoa, johto usein edistää työviihtyvyyttäni, johto lähes aina lisää työviihtyvyyttäni

22. Olen johdon toimintaan:

tyytymätön, jokseenkin tyytymätön, en osaa sanoa, jokseenkin tyytyväinen, tyytyväinen

23. Johdon päätökset vaikuttavat työhöni

negatiivisesti, jokseenkin negatiivisesti, en osaa sanoa, jokseenkin positiivisesti, positiivisesti

24. Johdon vaikutus työhyvinvointiini on:

heikentävä, jokseenkin heikentävä, en osaa sanoa, jokseenkin edistävä, edistävä

Avoimet kysymykset:

Lisättävää liittyen johtamiskulttuuriin ja työhyvinvointiin:

Mitä mieltä olit kyselystä?:

Kiitos!