

# ORGANISAATIOIDEN JOHTAMINEN

(MNGT-A1001, 6 op)

## SYLLABUS

Vastaavan opettajan yhteystiedot	Kurssin tiedot
<p><b>Nimi:</b> Marjo-Riitta Diehl <b>S-posti:</b> <a href="mailto:marjo-riitta.diehl@aalto.fi">marjo-riitta.diehl@aalto.fi</a>; <b>Vastaanottoaika:</b> Luentosarjan aikana maanantai- luennon jälkeen tai sopimuksen mukaan. <b>Vastuuolettajien kotisivut:</b> <a href="https://people.aalto.fi/marjo-riitta.diehl">https://people.aalto.fi/marjo-riitta.diehl</a></p>	<p><b>Kurssin asema:</b> KTK-tutkinto; Liiketoimintaosaamisen perusteet <b>Lukuvuosi, periodi:</b> 2022-2023, periodi I <b>Opetuspaikka:</b> U2, Aalto-sali ja B-sali / Zoom <b>Kurssin opetuskieli:</b> Suomi <b>Kurssin kotisivu:</b> MyCourses <b>Kurssiassistentit:</b> Vera Haataja, <a href="mailto:vera.haataja@aalto.fi">vera.haataja@aalto.fi</a>; Anna Kevätsalo, <a href="mailto:anna.kevatsalo@aalto.fi">anna.kevatsalo@aalto.fi</a> Laitathan kysymykset ensisijaisesti Veralle!</p>

### 1. SISÄLTÖ

Organisaatiot ovat toiminnan perusyksikkö – opiskelemme, teemme töitä ja vietämme vapaa-aikaa erilaisissa organisaatioissa. Organisaatiot syntyvät, koska yksilöt eivät kykene saavuttamaan erilaisia tavoitteita yksin. Toisaalta ihmiset tekevät organisaation. Organisaatioiden johtaminen ja tehokkaiden organisaatioiden kehittäminen on erittäin haastavaa. Yhtäältä niiden jäsenillä on eri tavoitteita ja motiiveja, joiden ympärille muodostuu erilaisia ryhmittymiä. Suuremmat organisaatiot myös jakaantuvat useisiin toimintoihin (esim. talous, valmistus ja markkinointi), joilla on usein omanlaisensa toimintatavat ja päämäärät. Toisaalta organisaatioiden ympäristössä toimii monia muitakin, jotka kilpailevat samoista resursseista, ja ympäristö on jatkuvassa muutoksessa. Organisaation jäsenet kykenevät vain rajatusti tunnistamaan ja hallitsemaan näitä muutoksia. Kuitenkin elinehto on kyky reagoida kilpailuun ja ympäristöön sekä suunnitella toimintaa lyhyellä ja pitkällä aikajänteellä. Pelkkä reagointi ei riitä – on myös osattava luoda ja johtaa muutosta. Kaiken tämä keskellä organisaation jäsenten on pysyttävä terveinä ja hyvinvoinnissa säilyttääkseen toimintakykynsä ja motivaationsa.

Johtaminen on toimintaa ja tieteenala, jonka tavoitteena on tukea organisaation päämäärien saavuttamista yhdessä muiden kanssa – sisäisten ryhmittymien sekä kilpailun ja ympäristön muutoksen ristipaineissa. Johtamisen perusteet -kurssi antaa opiskelijoille ymmärryksen johtamisen peruskysymyksistä ja opastaa keskeisten analyysityökalujen käytössä. Luentojen teemoja ovat mm. motivaatio, oman hyvinvoinnin ja suorituskyvyn johtaminen, tiimityö, henkilöstön johtaminen, strategian suunnittelu ja jalkauttaminen sekä muutoksen hallinta. Käsittelemme liikkeenjohdon uusimmat trendit ja suuntauksat, ja pohdimme kuinka yrityksen liiketoimintaympäristö mahdollistaa ja rajoittaa sen toimintaa. Vierailijat ja luento-tehtävät valottavat kurssin sisältöjä eri näkökulmista.

## 2. ESITIEDOT

Ei esitietovaatimuksia.

## 3. OSAAMISTAVOITTEET

Kurssin tarkoituksena on oppia yritysten ja muiden organisaatioiden johtamisen peruskäsitteet, ymmärtää niiden sovelluksia käytännössä ja ottaa käyttöön analyysityökaluja. Kurssin jälkeen opiskelijat

- 1) tuntevat strategian luomisen ja jalkauttamisen keskeiset piirteet ja osaavat käyttää keskeisiä työkaluja
- 2) tuntevat tehokkaan organisoinnin ja henkilöstöjohtamisen periaatteet
- 3) tuntevat johtamisen keskeisimmät tyylit ja muodot
- 4) tuntevat ryhmä- ja tiimityön organisoinnin perusteet ja osaavat analysoida tiimityön toimintaa ja tuloksellisuutta
- 5) ymmärtävät oman hyvinvoinnin ja suorituskyvyn johtamisen periaatteet
- 6) ymmärtävät muutoksen johtamisen ja toimialamurrosten keskeisiä haasteita organisaatioiden toiminnalle

## 4. TEHTÄVÄT

Kurssin arvosana koostuu kolmen tyyppisistä suorituksista: itsenäisistä tehtävistä (30 %), ryhmätöistä (30 %) ja tentistä (40 %). **Kaikkien palautusten DL annettuna päivänä on klo 23.55**, jolloin MyCoursesin palautuskansio sulkeutuu. **Aloita tehtävien tekeminen ajoissa ja palauta ne hyvissä ajoin ennen takarajaa.**

Arviointi tapahtuu arvosana-asteikolla 0-5. Kurssin arvosanan laskemiseksi osasuorituksille lasketaan painotettu keskiarvo. Kurssin lopullinen arvosana on aina kokonaisluku.

Arvosanan muodostuminen			
		<i>Deadline mycourses / esitys</i>	<i>Painotus arvosanassa</i>
<b>Yksilötehtävät kurssin aikana</b>			
1	Organizational Design simulaatio + reflektiivinen raportti	16.9 / 21.9	10 %
2	Reflektiivinen essee	12.10	15 %
3	Quizzit	14.9, 23.9 ja 7.10	5%
<b>Ryhmätöyt</b>			
4	Essee	30.9	20 %
5	Case-analyysi (esitys, slidet + analyysi,)	9.10 / 10.10	20 %
<b>Tentti</b>		19.10	30 %
Yhteensä			100 %

Lisäksi voit saada yhden bonuspisteen täyttämällä kurssipalautteen kurssin päättyessä.

#### 4.1. YKSILÖTEHTÄVÄT (10%+15%+5 %)

Itsenäiset tehtävät koostuvat kahdesta tehtäväkokonaisuudesta. Alla yleinen kuvaus itsenäisistä tehtävistä. Katso tarkemmat ohjeet kaikkien tehtävien kirjoittamiseen kurssin MyCourses-sivulta.

##### Tehtäväkuvaus

Itsenäisten tehtävien suoritus koostuu kolmesta osasta:

1) *Simulaatio ja simulaatiota koskeva reflektiivinen raportti (10%)*

Luennon 4 (16.9) aikana suoritamme simulaation ”Organizational Design”. Rekisteröidy sille ohjeistetusti hyvissä ajoin, jos olet varma, että pystyt suorittamaan simulaation. Simulaatio on tärkeä osa oppimistasi tällä kurssilla. Vastaa simulaatiota koskeviin kysymyksiin – reflektiivisen raportin pituus on 800 sanaa (+/- 10%) ja palautuspäivä 21.9 (kello 23:55). Lue tarkemmat ohjeet ja aikataulut erillisestä tehtävänannosta, joka on kurssin MyCourses -sivulla.

2) *Reflektiivinen essee (15%)*

Kuuntele kolme podcastia johtajuudesta ja johtamisesta temaattisten suositusten (mainittu ohjeissa) mukaan. Mitkä mielestäsi ovat podcastien tärkeimmät oivallukset ja miten ne **suhteuttavat kurssillamme teemasta käsiteltyihin materiaaleihin ja omiin kokemuksiisi** johtajuudesta ja johtamisesta joko vapaa-ajan, opiskelun tai työn kontekstissa? Reflektiivisen esseiden pituus on 800 sanaa (+/- 10%) ja palautuspäivä 12.10 (kello 23:55). Essee käsitellään luottamuksellisesti. Lue tarkemmat ohjeet ja aikataulut erillisestä tehtävänannosta, joka on kurssin MyCourses -sivulla.

&

3) *Quizzit (5%)*

Osallistut kurssin aikana kolmeen Quizziin, jotka aukeavat 14.9, 23.9 ja 7.10 välittömästi päivän luennon jälkeen, jokainen 24 tunniksi. Quizzit auttavat sinua hahmottamaan osaamisesi kehittymistä kurssin aikana ja valmistautumaan tentin monivalintakysymyksiin. Jokaisessa Quizissa on 10 kysymystä ja sinulla on 15 minuuttia aikaa tehdä Quiz siitä hetkestä alkaen, kun aloitat. MyCourses -sivuilta löydät lisätietoa Quizeista ja niiden arvostelusta. Kauppakorkeakoululla läpipääsyn raja tenteissä ja tehtävissä on yleisesti 50%. Siksi quizzin arvostelussa noudatetaan seuraavaa periaatetta: 50% oikein = arvosana 1 ja 100% oikein=arvosana 5.

#### 4.2. RYHMÄTYÖT (2 x 20 %)

Ryhmätyö ja case-analyysi tehdään 4-5 henkilön tiimeissä. Opiskelijat tekevät molemmat ryhmätyöt samoissa ryhmissä. **Käy katsomassa ryhmäsi MyCoursesissa 16.9.** Ryhmää ei ole mahdollista muodostaa itse.

Lue huolellisesti ryhmätyön suorittamiseen liittyvät ohjeet ja aikataulut erillisestä tehtävänannosta, joka on kurssin MyCourses -sivulla.

##### Tehtäväkuvaus

Ryhmätöiden suoritus koostuu kahdesta osasta:

1) *Essee (20 %)*

Luennolla 4 ohjeistetaan ryhmänä tehtävä essee. Esseen tekemiseen on varattu aikaa noin kaksi viikkoa ja kirjallinen analyysi (1000 sanaa, +/- 10%) palautetaan 30.9 (kello 23:55) mennessä MyCoursesin kautta. Katso lisää tietoa tehtävästä ja arvioinnista MyCourses -sivuilta.

Ja

2) *Case-analyysin esitys (20%)*

Luennolla 6 ohjeistetaan case-analyysi. Kukin ryhmä saa yhden casen ja perehtyy siihen liittyvään materiaaliin. Kukin ryhmä esittelee oma casensa luennolla 11 ja palauttaa yhden sivun case analyysin sekä esityksen slidet luentoa edeltävänä päivänä 9.10 kello 23:55 mennessä. Lue huolellisesti kuhunkin caseen liittyvät ohjeet sekä aikatauluun liittyvät yksityiskohdat erillisestä ohjeesta, joka löytyy MyCourses -sivuilta.

4.3. *TENTTI (30 %)*

Tentti kattaa kurssin aikana käydyt sisällöt, mukaan lukien kurssikirja, luennoilla käsitellyt asiat ja kurssin verkkosivuilla jaetut lukumateriaalit. Tentti koostuu monivalintatehtävistä ja yhdestä essee vastauksesta. Tentin arvostelussa noudatetaan seuraavaa periaatetta: 50% pisteistä =arvosana 1 ja 100% pisteistä =arvosana 5.

Kurssikirja: Chuck Williams: MGMT 9th edition (myös painokset 7 ja 8 käyvät), Cengage. Vaihtoehtoisesti: luentokohtaiset artikkelit (ilmoitetaan erikseen MyCoursesissa)

Tenttiajankohdat

- 1) *Ke 19.10.2022 klo 13-16*
- 2) *Ke 12.12. 2022 klo 9-12 (ilmoittautuminen erikseen Sisussa)*

## 2. KURSSIN AIKATAULU

Tarkista luennon paikka ja aikataulu vielä ennen luentoa MyCoursesesta.

#	Päivä	Luennon aihe	Luennoitsija	Tehtävät	Huomioitavaa
1	Ke 7.9.2022 13:15-16:00	Johtaminen tieteenalana ja toimintana	Marjo-Riitta Diehl	-Kurssikirjan luvut 1, 2, 3 & 4	
2	Ma 12.9.2022 14:15-17:00	Strateginen suunnittelu ja analyysi	Marjo-Riitta Diehl	-Kurssikirjan luvut 5, 6 & 8 -Yksilötyön ”Simulaatio” ohjeistus	
3	Ke 14.9.2022 13:15-16:00	Strategiasta käytäntöön	Marjo-Riitta Diehl	-Kurssikirjan luvut 5 & 6 -Quiz 1 aukeaa kello 16:00	<b>Vierailija: Ilkka Leppävuori, Bain &amp; Company</b>
4	Pe 16.9.2022 9:15-12:00  <b>LUENTO ONLINE! Katso zoom-linkki kurssin sivuilta!</b>	Organisaation rakenne ja design	Marjo-Riitta Diehl	-Kurssikirjan luvut 9 -Organizational Design Simulaatio -Ryhmätyö ”Essee” ohjeistus	<b>Tarkista ryhmäsi kokoonpano ja ota yhteyttä ryhmäläisiisi!</b>
5	Ma 19.9.2022 14:15-17:00	Henkilöstöjohtaminen	Marjo-Riitta Diehl	-Kurssikirjan luku 11	<b>Vierailija: Topi Jokinen, Toimitusjohtaja, Vertia Oy</b>
6	Ke 21.9.2022 klo 13:15-16:00	Ryhmät ja tiimityöskentely	Marjo-Riitta Diehl	-Kurssikirjan luku 10 - Ryhmätyö ”Case-analyysi” ohjeistus	<i>DL: Simulaatioraportti, klo 23:55</i>
7	Pe 23.9.2022 klo 9:15-12:00  <b>LUENTO ONLINE! Katso zoom-linkki kurssin sivuilta!</b>	Kulttuuri, monimuotoisuus ja inklusio	Marjo-Riitta Diehl	-Kurssikirjan luku 12 -Yksilötyön ”reflektiivinen essee” ohjeistus -Palaute Simulaatio raportti -Quiz 2 aukeaa kello 12	<b>Vierailija: Juha Järvinen, Virgin Airlines, on-line visit</b>
<b>TEHTÄVÄVIKKO &amp; KIRJOITUSKLINIKKA (ajat mycoursesessa)</b>					<i>DL: Ryhmätyö ”Essee” 30.9. klo 23:55</i>
8	Ma 3.10.2022 klo 14:15-17:00	Motivaatio	Marjo-Riitta Diehl	-Kurssikirjan luku 13	
9	Ke 5.10.2022 klo 13:15-16:00	Itsensä johtaminen	Juha Äkräs	-Lukemiset ohjeistetaan erikseen	
10	Pe 7.10.2022 klo 9:15-12:00	Johtaminen	Marjo-Riitta Diehl	-Kurssikirjan luku 14	<b>Vierailija: Nina Arvola, Head of</b>

#	Päivä	Luennon aihe	Luennoitsija	Tehtävät	Huomioitavaa
				-Palaute Ryhmätyö "Essee" -Quiz 3 aukeaa kello 12	<b>Business Banking, Nordea</b>
11	Ma 10.10.2022 klo 14:15-17:00 <b>LUENTO ONLINE! Katso zoom-linkki kurssin sivuilta!</b>	Case-analyysi: Ryhmätyöesitykset	Marjo-Riitta Diehl		<i>DL: Case-analyysi ja slidet 9.10 klo 23:55</i>
12	Ke 12.10.2022 klo 9:15-12:00	Arviointi & organisaatiomuutos + yhteenveto	Marjo-Riitta	Kurssikirjan luku 7 ja 16 -Palaute Case-analyysi	<i>DL: Reflektiivinen raportti</i>

\* Chuck Williams: MGMT 9th edition (myös painokset 11, 7 ja 8 käyvät), Cengage. Tenttiin ei tule lukuja 15, 17 ja 18.

### 3. TYÖMÄÄRÄ

Osallistuminen luennoille	36 h
Valmistautuminen luennoille	12 h
Ryhmätyöt ja yksilötehtävät	69 h
Tenttiin valmistautuminen	40 h
Tentti	3 h
<b>Yhteensä</b>	<b>160 h (6 op)</b>

### 4. EETTISET SÄÄNNÖT

Aalto-yliopiston opiskelua koskevat eettiset säännöt ja niiden rikkomusten käsittely:  
<https://into.aalto.fi/pages/viewpage.action?pageId=3772443>

### 5. MUITA ASIOITA

- Ilmoittautuminen kurssille: normaalin käytännön mukaan SISUssa
- Kurssimateriaalit ovat jaossa kurssin aikana verkkosivuilla (MyCourses).
- Kurssilla ei ole läsnäolopakkoa, mutta kurssitehtävien tekeminen ja tentin suorittaminen vaativat luentosisältöjen tuntemusta.
- Tämä syllabus tarjoaa syllabuksen tekoheikellä käytettävissä olevaa tietoa kurssista. Syllabuksessa annetut tiedot eivät sido kurssin opettajia ja syllabusta voidaan muuttaa kurssin opettajien toimesta ennen kurssia tai kurssin aikana.