

Arbetslivskommunikation i Sverige

Det svenska sättet bygger på artighet och ärlighet. Du ska vara artig och trevlig oavsett om du gillar din kollega eller har andra tankar om den här personen. Svenskar är för det mesta konflikträdda och föredrar att inte ta upp frågor som kan gå över till en hetsig diskussion och missnöje. De utlovar inte saker de inte kan hålla. Kommunikationen bygger på att alla är lika värda, trevliga, kompetenta och förtjänar respekt oavsett vad de jobbar med på din arbetsplats. /[Lana, Ryssland](#)

Mycket öppen kommunikation men svenskarna undviker gärna konflikter. Det finska, uppriktiga sättet att kommunicera kan ibland vara för mycket för dem. Att fatta snabba beslut är inte heller något mina svenska kolleger är kända för eftersom de vill höra allas åsikt först. /[Jaana, Finland](#)

Vad ska man ta hänsyn till då man kommunicerar med svenska kolleger? Har du några tips?

Svenska kollegor är alltid trevliga. De skapar inga konflikter, låter tillmötesgående och förstående. Men det behöver inte betyda att de håller med dig till 100%. Du vet aldrig vad din kollega kan verkligen tycka och tro om dig. Men deras inställning är att det ska vara trevligt på en arbetsplats för att personalen ska trivas. Därför kan det ibland kännas lite falskt. Du kommer aldrig höra en svensk kollega skrika åt en annan. /[Lana, Ryssland](#)

Svenskarna uppskattar den finska arbetsmoralen och att vi brukar prestera väl. Många svenskar kan vara mycket konfliktkänsliga så det lönar sig att fundera på sitt sätt att uttrycka sig. De kan nämligen ta illa upp om man är för rättfram. /[Jaana, Finland](#)

Arbetslivskommunikation i Danmark

Åben og ligefrem kommunikation, men alle taler pænt til hinanden. En diskussion er for at nå til en bedre løsning. /[Martin, Danmark](#)

Vad ska man ta hänsyn till då man kommunicerar med danska kolleger?

Danske kollegaer vil gerne involveres, så spørg om de har input eller enige. De vil gerne være en del af løsningen. Husk også at snakke med dem om mere private ting, så det ikke kun er arbejdsrelaterede. De kan godt lide at være venner med deres kollegaer. /[Martin, Danmark](#)

Arbetslivskommunikation i Norge

En stor forskjell fra norsk arbeidsliv og andre land, særlig Finland, er at vi er veldig lite hierarkiske. Vi har i prinsippet en flat struktur, og ingen gjør som sjefen sier hvis de er uenige. Vi tar omkamp på omkamp, selv om det er bestemt på øverste hold. Dette overrasker ofte utlendinger. Finner som arbeider i Norge blir gjerne sjokkert over det de oppfatter som svak arbeidsmoral, men for oss nordmenn er uavhengighet den aller viktigste verdien. Ifølge World Values Survey føler nordmenn seg som de mest uavhengige menneskene i verden. For en leder kan dette selvsagt by på mange utfordringer, særlig hvis de er vant til en annen forretningskultur hvor sjefen faktisk bestemmer!

Familien er aller viktigst for meg. Jeg går hjem fra kontoret så tidlig jeg kan, og jeg er stolt av at jeg ikke sjekker e-post i helgene eller på ferie. Jeg kobler helt av i ukesvis hver sommer, gjerne på hytta i fjellheimen uten strøm og innlagt vann. Jeg har riktig nok en automatisk fraværsassistent om at du kan ringe meg på mobilen hvis du trenger å få tak i meg, men heldigvis har nordmenn veldig høy terskel for å forstyrre folks fritid, så det skjer svært sjeldent. Når det først skjer, kaster jeg meg rundt og får jobben gjort. /Vilde, Norge

Vad ska man ta hänsyn till då man kommunicerar med norska kolleger?

Når du kommuniserer med nordmenn bør du ta hensyn til at vi er veldig uformelle i stilen. Vi er ikke alltid så nøye med tiltaleformer, og vi er gjerne minst like direkte som finner. Som naboer har vi mye til felles, særlig vår frustrasjon over svenskene! /Vilde, Norge

Arbetslivskommunikation på Island

Min erfarenhet av att jobba på Island baserar sig för en sommar för åtta år sedan. Men i alla fall enligt det som jag upplevt och vad jag hört är det jämfört med många andra länder mycket avslappnat och det finns ingen stark hierarki inom arbetsplatserna. Det finns en naturlig samverkan mellan alla och man kan tilltala vem som helst oberoende av titel och ställning. De flesta islänningarna har inte ens ett efternamn och man kan inte nia på isländska! Jag upplevde ingen särskilt stor skillnad jämfört med Finland. Kanske det mest påtagliga för mig var att de ville hålla kaffepauser väldigt ofta! Vi hade ofta gemensamma middagar med kollegor och kursdeltagare. Jag jobbade som sommarkursassistent på fyra internationella sommarkurser i isländska. /Emilia, Finland

Vad ska man ta hänsyn till då man kommunicerar med isländska kolleger?

Ingenting speciellt med tanke med just islänningar. Kanske de tycker det är lite konstigt om man är för formell i kommunikationen. /Emilia, Finland